

EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

EXPÉRIENCE MANAGER



WIN WIN



ADHÉSION À LA STRATÉGIE
sens au travail

Je prends un soin particulier à relayer la stratégie de l'entreprise auprès de mes équipes. Cela donne du sens à notre travail.

12,3%



RECONNAISSANCE
extra financière

J'ai pu valoriser un collaborateur en l'impliquant dans certaines réunions. C'est une source de fierté pour moi.

2,1%



ENGAGEMENT
et pratiques de co-construction

J'implique mes collaborateurs et pratique beaucoup la co-construction. Ils sont d'autant plus engagés et motivés.

4,7%



LE COUP DE CHANCE



GESTION DE LA FATIGUE & DU STRESS
absence de pression "inutile"



GESTION DES MOMENTS DE VIE
posture de soutien dans les moments personnels difficiles



GESTION DES TENSIONS CLIENTS
soutien du manager



LA DOULEUR



ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE
accompagnement de la mobilité par les managers

Je dois laisser partir un de mes meilleurs éléments vers un autre service.

16,9%



RELATIONS À DISTANCE ET COHÉSION
moments conviviaux en équipe

Avec le travail à distance, la cohésion est difficile à maintenir. Je manque de budget pour organiser des moments conviviaux.

9,3%



LE MAUVAIS COMBAT



ACCÈS AU TÉLÉTRAVAIL

J'incite à travailler en présentiel. C'est essentiel pour la cohésion d'équipe.

3,8%



LA CÉCITÉ



RECONNAISSANCE
culture du feed-back



EXEMPLARITÉ
adéquation entre les valeurs et les pratiques



L'IMPASSE



TEMPS MANAGÉRIAL
en période de charge de travail intense

Ma charge de travail est de plus en plus importante. Je manque de temps à consacrer à mes équipes.

15,2%



ÉQUITÉ DE LA CHARGE DE TRAVAIL
gestion des low-performers

Certains collaborateurs sont peu compétents et démotivés, je n'arrive pas à les remobiliser. Je ne suis pas aidé par les RH.

8,3%



AUTONOMIE DES MANAGERS
et réactivité

Je manque d'autonomie dans les décisions, mes équipes attendent des réponses qui ne dépendent pas de moi.

12,9%